

## OŚWIADCZENIE ZARZĄDU

Zgodnie z postanowieniami art. 219 ust. 1a Ustawy z dnia 27 maja 2004 r. o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi (Dz.U. z 2018 poz. 1355 t.j., dalej: „Ustawa”) Zarząd Santander Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Poznaniu (dalej: „Towarzystwo”) przedstawia poniżej informacje o wynagrodzeniach, które należy dołączyć do rocznego sprawozdania finansowego Credit Agricole Funduszu Inwestycyjnego Otwartego:

- 1) Na dzień 31.12.2018 r. Towarzystwo zatrudniało 115 pracowników.
- 2) Całkowita kwota wynagrodzeń wypłaconych za rok 2018 wyniosła 20.210,3 tys. zł brutto. Wynagrodzenie stałe wyniosło 15.445,8 tys. zł brutto a wynagrodzenie zmienne 4.764,5 tys. zł brutto. Całkowita kwota wynagrodzeń osób, o których mowa w art. 47a Ustawy wyniosła 7.675,1 tys. zł. brutto, w tym wynagrodzenie stałe 5.460,2 tys. zł brutto i wynagrodzenie zmienne 2.214,9 tys. zł brutto. Kwota wynagrodzenia stałego obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, wynagrodzenie chorobowe, dodatek za niepalenie, zasiłki, dopłaty do ubezpieczenia grupowego, odprawy i odszkodowania, świadczenia na rzecz pracowników, ekwiwalent za niewykorzystany urlop, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, nagrody i premie, wynagrodzenia bezosobowe. Kwota wynagrodzenia zmiennego obejmuje premie regulaminowe.
- 3) W grudniu 2016 r. Towarzystwo uchwaliło Politykę Wynagrodzeń dla Określonego Personelu Santander TFI S.A. (dalej: „Polityka”) ustanawiającą zasady wynagradzania osób, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka Towarzystwa lub zarządzanych funduszy, zgodnie z wymogiem art. 47a Ustawy. Począwszy od roku 2017 obliczenie zmiennych składników wynagrodzeń ww. osób następuje zgodnie z Polityką w sposób umożliwiający prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem oraz zapobieganie podejmowania ryzyka niezgodnego z profilami ryzyka, polityką inwestycyjną, strategiami inwestycyjnymi, statutami funduszy oraz wspierającą realizację strategii prowadzonej działalności przez Towarzystwo oraz przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów. Polityka przewiduje wypłatę wynagrodzenia zmiennego dla osób nią objętych w formie nieodroczonej a także poprzez odroczenie nie mniej niż 40 % zmiennych składników wynagrodzenia na okres 3 lat. Nabycie praw do wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń, w tym części odroczonej, wymaga spełnienia szeregu warunków opisanych w ww. Polityce, których spełnienie podlega badaniu przez Towarzystwo. Określenie zmiennych składników wynagrodzeń uzależnionych od wyników dla osób objętych ww. Polityką odbywa się na podstawie oceny indywidualnych efektów pracy i oceny danej jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników Towarzystwa. Przy ocenie indywidualnych efektów pracy bierze się pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe. W przypadku osób, które mają istotny wpływ na działalność funduszu, w tym na decyzje inwestycyjne dotyczące portfela inwestycyjnego funduszu, podstawą określenia wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od wyników są również wyniki tego funduszu. W odniesieniu do osób mających wpływ na decyzje dotyczące portfela inwestycyjnego zarządzanych funduszy Polityka przewiduje wypłatę 50% zmiennych składników wynagrodzenia w formie jednostek uczestnictwa funduszy. Polityka została opublikowana na stronie SantanderTFI.pl.
- 4) Przegląd Polityki został dokonany, zgodnie z § 10 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 30 sierpnia 2016 roku w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinna odpowiadać polityka wynagrodzeń w towarzystwie funduszy inwestycyjnych (Dz.U. z 2016 r. poz. 1487), w terminie do 31 grudnia 2018 roku. W wyniku przeglądu przeprowadzonego przez Inspektora Nadzoru Towarzystwa w listopadzie 2018 roku potwierdzono, że w okresie za jaki przeprowadzana była kontrola, działania Towarzystwa były zgodne z Polityką.
- 5) Do dnia 31.12.2018 roku Towarzystwo nie wprowadziło zmian do Polityki.

W imieniu Santander Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A.

Jacek Marcinowski

Prezes Zarządu

Grzegorz Borowski

Członek Zarządu

Marlena Janota

Członek Zarządu

Data: 28 marca 2019 roku